



COP | COMMUNICATION ON PROGRESS

Hortipor Export, Lda.

Período coberto pela COP: 2022

# 1. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO

**28 de março, 2021**

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que **Hortipor Export, Lda.** reafirma o seu apoio aos Dez princípios do United Nations Global Compact sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nesta Comunicação do progresso anual, descrevemos as nossas ações para melhorar continuamente a integração do UN Global Compact e dos seus princípios na nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias.

Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com as nossas partes interessadas usando os nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



---

**Telmo Duarte Rodrigues**

**CEO**

## 2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

### Direitos Humanos

Descreva as ações que a sua empresa tomou na área de direitos humanos. Exemplos incluem:

- *Garantir que os trabalhadores trabalhem em instalações seguras, adequadas e higiênicas*
- *Proteger os trabalhadores contra assédio no local de trabalho, incluindo assédio físico, verbal, sexual ou psicológico, abuso ou ameaças*
- *Tomar medidas para eliminar ingredientes, projetos, defeitos ou efeitos colaterais que poderiam causar danos ou ameaçar a vida e a saúde humana durante a fabricação, o uso ou o descarte de produtos*

Direitos Humanos | Ações da Hortipor:

Certificação em do GLOBALG.A.P. RISK ASSESSMENT ON SOCIAL PRACTICE (GRASP).

Implementada a Política de Boas Práticas Sociais.

Implementado o Código de Conduta – prevenção e combate ao assédio no trabalho

Realização de reuniões periódicas com os representantes dos trabalhadores eleitos por estes.

Garantia de instalações adequadas, higiênicas e seguras para os trabalhadores, através de inspeções regulares realizadas por um Técnico de Segurança e Saúde no Trabalho.

Visitas regulares do SEF onde verificam as condições de trabalho, bem como as instalações onde as pessoas vivem.

## Trabalho

Descreva as ações que a sua empresa tomou na área do trabalho. Exemplos incluem:

- *Assegurar que a empresa não participa de forma alguma de trabalho forçado ou escravo*
- *Cumprir os padrões salariais mínimos*
- *Assegurar que as decisões relacionadas à contratação são baseadas em critérios relevantes e objetivos*

Trabalho | Ações da Hortipor:

São realizadas inspeções anuais, por auditores independentes, para validação do cumprimento das normas do GLOBALG.A.P. RISK ASSESSMENT ON SOCIAL PRACTICE (GRASP)

Contratação direta com os trabalhadores

Comunicação direta entre os trabalhadores e a gerência

Cumprimento dos padrões de salário de acordo com o Regulamento Coletivo de Trabalho para a atividade

Os trabalhadores têm acesso à sua descrição de funções

## Ambiente

Descreva as ações que a sua empresa tomou na área de meio ambiente. Exemplos incluem:

- Evitar o dano ambiental por meio de manutenção regular dos processos de produção e sistema de proteção ambiental (controle de poluição do ar, resíduos, sistemas de tratamento de água etc.)
- Garantir procedimentos de emergência para prevenir e tratar de acidentes que afetam o meio ambiente e a saúde humana
- Minimizar o uso e garantir o manuseio e o armazenamento seguro de produtos químicos e outras substâncias perigosas

Ambiente | Ações da Hortipor:

Certificação GLOBALG.A.P. Frutas e Legumes

Certificação Resíduo Zero

Estão implementados procedimentos de gestão de resíduos e fontes de poluição

Estão implementados procedimentos de gestão da água

Estão implementados procedimentos para gestão da proteção das plantas, manuseio e armazenamento seguro de produtos químicos e substâncias perigosas

Implementação das boas práticas agrícolas de acordo com as normas do Resíduo Zero e Agroecologia

Estão implementados procedimentos de emergência para prevenir e tratar acidentes que afetem o meio ambiente e a saúde humana.

## Anticorrupção

Descreva as ações que a sua empresa tomou para combater a corrupção. Exemplos incluem:

- *Avaliar o risco de corrupção ao fazer negócios*
- *Mencionar “anticorrupção” e/ou “comportamento ético” em contratos com parceiros de negócios*
- *Garantir que os procedimentos internos apoiam o compromisso de combater a corrupção da empresa*

Anticorrupção | Ações da Hortipor:

Está implementada a Política anticorrupção da empresa

Verificação do cumprimento da política anticorrupção nas inspeções internas realizadas por consultor independente.

### 3. MEDIDAS DOS RESULTADOS

Na caixa abaixo, inclua os indicadores mais relevantes para medir os resultados. Exemplos incluem:

- *Demografia da administração e dos funcionários discriminada pelos fatores de diversidade (por ex., sexo, etnia, idade etc.)*
- *Índice de doenças ocupacionais, ferimentos e absenteísmo*
- *Porcentagem de materiais reciclados*

Hortipor | Indicadores relevantes para medir os resultados:

A administração é composta pelo casal Telmo Rodrigues e Eugénia Fonseca na casa dos 48 anos.

Os funcionários rondam os 370 e são maioritariamente tailandeses (60%). Também existem alguns nepaleses (10%), moldavos (10%) e portugueses (20%). Cerca de 40% dos trabalhadores são do sexo feminino. A média de idades ronda os 36 anos.

A taxa de incidência de acidentes de trabalho no ano anterior é de 6. Não ocorreram doenças profissionais.

Cerca de 90% dos materiais são reciclados.